

[바람직한 인사관리]

(구서필 노무사, 노무법인 인화)

순번	강의명
1강	인사노무와 관련해서 꼭 챙겨야 하는 서류는 어떻게 있나요?
2강	4대 보험료 금액이 커서 부담이 큰데, 4대 보험료를 줄일 수 있는 방법은 없을까요?
3강	근로계약을 쓰고 싶은데 주변에서 받아 둔거나 인터넷에서 구할 수 있는 계약을 그대로 써도 상관 없나요?
4강	휴가는 법적으로 며칠을 보내야 할까요?
5강	직무경험이 없는 직원을 새로 구하는데 수습으로 채용해도 문제가 없나요?
6강	갑자기 노동부에서 전화가 왔습니다. 어떻게 대처해야 하나요?
7강	아르바이트도 근로계약을 써야 하는 것인지, 그리고 4대보험도 가입해야 하는지에 대해 궁금합니다.
8강	직원이 출산휴가와 육아휴직을 보내달라고 하는데 무조건 보내주어야 하나요?
9강	직원이 오늘 당장 나가겠다고 합니다. 어떻게 대응해야 할까요?
10강	퇴직금을 계산할 때 주의해야 될 점이 무엇이 있나요?
11강	월급을 정했는데 최저임금 이상의 금액인지 어떻게 계산하면 되나요?
12강	공휴일이나 선거일에 모두 쉬는 게 맞나요?
13강	직원이 일을 너무 못하는데 이런 경우 어떻게 계약을 해지할 수 있나요?
14강	직원이 급여명세서를 달라고 합니다. 꼭 줘야 하나요?
15강	직원을 새로 채용하는데 받을 수 있는 지원금은 어떻게 있나요?
16강	연장근로수당을 지급해야 될 것 같은데 계산방법이 어떻게 되나요?
17강	출산휴가와 육아휴직을 가는 직원에 대한 조치로서 뭘 해야 되나요?

18강	진료 시작 전 미리 출근해서 준비를 하라고 했는데 법적으로 문제는 없을까요?
19강	저희는 실제 지급되는 급여로 근로계약을 체결하는데 매번 연말정산때문에 골치가 아픕니다. 어떻게 해야 될까요?
20강	인센티브나 상여금, 식대 같은 수당을 지급할 때 정해진 규칙이 있나요?
21강	정규직과 비정규직은 어떤 기준으로 구분해야 하나요?
22강	직원이 문제가 많아서 해고했는데 그 직원이 부당하다고 주장합니다. 앞으로 어떻게 조치해야 될까요?
23강	직원이 중도 퇴사하였습니다. 이번 달 급여를 어떻게 계산하는게 맞나요?
24강	4대보험료 때문에 직원을 사업소득으로 신고하고 있는데 문제는 없나요?
25강	직원의 가족이 사망해서 휴가를 달라고 합니다. 경조사 휴가는 며칠이나 주어야 하나요?
26강	병의원을 운영하다보면 이런 것까지 지켜야 하나 싶은 노동법도 있는데 모두 지켜야 하나요?
27강	모르는 기관에서 자꾸 팩스로 성희롱예방교육을 받아라고 하는데 이 업체에서 교육을 받아도 되나요?
28강	주40시간제도가 적용된다고 하는데 직원들은 1주일에 40시간밖에 일할 수 없나요?
29강	직원이 나가면서 실업급여를 받을 수 있게끔 해달라고 합니다. 어떻게 해야 될까요?
30강	퇴직금을 미리 지급해달라고 요청하는데 그냥 지급해줘도 될까요?